

Информация по внедрению принципов ESG ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки» за 1 полугодие 2026 года.

1. В части сокращения выбросов CO₂.

Объём выбросов CO₂ ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки» составили - 2,5%, что соответствует плановым значениям на 2026 год.

2. В части повышения уровня социальной стабильности.

В рамках реализации мероприятий, направленных на повышение уровня социальной стабильности в ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки», в 2026 году проведена комплексная работа по улучшению условий труда, социальной поддержке работников, укреплению корпоративной культуры, обеспечению благополучия и здоровья персонала, а также развитию взаимодействия руководства с трудовыми коллективами.

В целях улучшения условий труда обеспечена доставка линейных работников к месту выполнения работ и обратно в соответствии с условиями Коллективного договора и утверждёнными локальными актами Товарищества.

В рамках социальной поддержки работников ведётся разработка чат-бота для предоставления оперативных ответов на часто задаваемые вопросы по оплате труда. Также проводится работа по разработке проекта Коллективного договора на 2027–2029 годы с учётом предложений работников, представителей структурных подразделений и профсоюзных организаций.

Особое внимание уделено вопросам оздоровления работников и организации отдыха детей. На 2026 год заключены договоры с санаторно-курортными организациями, по итогам II квартала выдано 852 путёвок. Для организации летнего отдыха детей работников предусмотрено 2 975 путёвок в детские лагеря. Кроме того, обеспечено добровольное медицинское страхование 15 519 работников Товарищества.

В целях укрепления корпоративной культуры и повышения вовлечённости работников проведён комплекс корпоративных и праздничных мероприятий, приуроченных ко Дню защитника Отечества, Дню Победы, Дню матери, Дню отца и Дню медицинского работника. Мероприятия включали спортивные турниры, тематические видеопроекты, встречи руководства с работниками и членами их семей, вручение благодарственных писем и памятных подарков, а также информационно-разъяснительную работу.

Для обеспечения обратной связи и оперативного решения социально-трудовых вопросов проведены заседания группы взаимодействия по проблемным вопросам. По итогам II квартала 2026 года состоялось 5 заседаний, в рамках которых рассмотрено 30 вопросов и приняты соответствующие решения.

Важным направлением работы стало развитие прямого взаимодействия руководства с трудовыми коллективами. Организованы выездные встречи руководителей корпоративного и сетевого уровней с работниками филиалов

и структурных подразделений в регионах. В ходе встреч обсуждались актуальные производственные и социально-трудовые вопросы, предложения работников и проблемные аспекты деятельности подразделений.

Кроме того, в центральном аппарате ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки» успешно работает Совет по делам молодежи «SAMGAU», объединяющий активную молодежь и способствующий развитию корпоративной культуры, профессионального потенциала и лидерских качеств молодых работников.

3. В части повышения уровня корпоративного управления.

Решением Наблюдательного Совета ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки» утверждён Комплексный план по совершенствованию корпоративного управления в ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки» на 2026 год (протокол №2 от 28 апреля 2026 года).